



PARLER DES 4 ANNÉES PASSÉES...

La **CGT NESPRESSO** vous accompagne au quotidien depuis 2007. Au cours de ces 4 dernières années, les élus **CGT NESPRESSO** ont eu à cœur de défendre vos droits que ce soit dans les CSE d'établissement (CSE Boutiques, CSE DRC...) ou au niveau national en CSE Central.

Un mandat marqué par la crise sanitaire avec les fermetures de sites et le télétravail contraint pour nombre d'entre nous. C'est dans ce contexte inédit qu'a été élaboré le plan de restructuration **Culture Client 2023**.

Ce plan a **profondément changé et marqué l'ensemble des salariés**, et **altéré la confiance des salariés** envers notre entreprise. En effet, c'était la 1^{ère} fois que Nespresso mettait en place un plan de départ volontaire (qui n'en portait pas le nom). Les délégués syndicaux **CGT NESPRESSO** ont mis toute leur énergie dans cette négociation afin de **limiter la casse sociale** et **sécuriser les conditions de travail des salariés restants** dans l'entreprise.

Après plus d'1 an de déploiement, le constat est amer.

Sans surprise, la charge de travail s'est intensifiée pour tous les salariés et les promesses de Culture Client 2023 ne sont pas tenues.

Un constat d'autant plus frustrant avec une inflation inédite et subie depuis 2022. En effet, **tous les salariés ont vu leur pouvoir d'achat baisser** car les augmentations salariales consenties par la Direction ont été en-dessous de l'inflation.

Et même pire ! Pour la 1^{ère} fois, en 2023, la **Direction a choisi de différencier les enveloppes d'augmentations**. Ainsi les Cadres ont été augmentés en moyenne de 3,5%, et ce quel que soit leur niveau de salaire, vs. 4% minimum pour les TAM (*Rappelons que par exemple en boutique, certains ARB gagnent moins que des conseillers clientèle confirmés*)

De plus, les Employés ont vu leur rémunération augmenter de 3,4% soit un salaire d'entrée pour **les Conseillers Clientèles Débutants à seulement 50 euros du SMIC**.

Un scandale pour une marque qui prône sa Responsabilité Sociale et Environnementale !

Nous assistons à **une paupérisation des bas salaires et une baisse significative du pouvoir d'achat pour l'ensemble des salariés de l'entreprise**.

... POUR ENVISAGER LES 4 ANNÉES À VENIR

En votant massivement pour la **CGT Nespresso**, vous apporterez votre soutien à des élus présents au quotidien. Nous vous accompagnerons dans les procédures disciplinaires, porterons vos interrogations en CSE, veillerons à améliorer votre rémunération, vos avantages CSE et également votre qualité de vie au travail.

En choisissant les candidats **CGT Nespresso** aux élections CSE, **vous renforcez aussi le pouvoir de négociation de notre syndicat**. En effet, ce sont les résultats des élections aux CSE qui déterminent quel syndicat pourra négocier les NAO et les accords d'entreprise.

Ainsi **votre voix a une importance double**. Vous choisissez **vos élus de proximité** mais également **le syndicat qui demain devra défendre votre pouvoir d'achat** ou vos conditions de rémunération (bonus) ou de travail (réorganisation, nouveaux avantages d'entreprise)

En CSE et CSE central :

Les élus **CGT Nespresso** agissent au quotidien :

- ✓ **lors de chaque consultation de projet d'entreprise** (mise en place de nouveaux outils, suivi du déploiement de Culture Client 2023, ...)
- ✓ **pour défendre vos droits et vos conditions de travail**
- ✓ **pour augmenter votre pouvoir d'achat via les activités sociales et culturelles** des CSE
 - création puis augmentation des prestations loisirs et vacances de 350€ à 750€,
 - augmentation des chèques cadeaux rentrée scolaire +20€ par enfant,
 - versements avancés des chèques cadeaux rentrée scolaire ou Noël)
- ✓ **pour gérer les prestations** rentrée scolaire, Noël ainsi que le site internet des CSE
- ✓ **pour vous proposer différentes animations qui améliorent votre qualité de vie au travail** et vous apportent plus de pouvoir d'achat avec les jeux proposés sur le site internet

Lors des négociations :

Les délégués syndicaux **CGT Nespresso** sont force de proposition. Ainsi c'est grâce aux propositions de la **CGT Nespresso** que ces avantages existent et évoluent:

- ✓ l'ouverture des **droits enfants malade à 100 %**
- ✓ les **chèques CESU** pour les personnes en situation de handicap
- ✓ **l'augmentation** des tickets restaurants et du crédit club
- ✓ **les différents congés** pour déménagement, pacs etc....
- ✓ les **dispositions femmes enceintes et seniors**,
- ✓ **1 heure offerte** à tous les salariés les 24 et 31 décembre,
- ✓ les heures supplémentaires prises en compte pour le calcul du bonus trimestriel
- ✓ **l'abondement PERCO valable pour les placements directs** issus de la participation et de l'intéressement

*Des élus expérimentés !
Des candidats engagés et motivés !
Osez ! Votez et faites voter*



NOS ENGAGEMENTS

- ✓ être proches de vous et présent dans chaque instance pour porter vos réclamations,
- ✓ être à votre écoute pour porter vos revendications et obtenir les droits qui vous sont indispensables,
- ✓ être efficaces, constructifs et force de proposition pour faire avancer notre entreprise et vos droits

Notre seule promesse :

DÉFENDRE votre pouvoir d'achat, vos avantages et votre qualité de vie au travail, ces 4 prochaines années.

Il est inconcevable que la **baisse de notre pouvoir d'achat continue et que les conditions de travail de nombre d'entre vous continuent de se dégrader** (avec la réduction des effectifs, des process toujours plus complexes, des outils inadaptés)

Lors des dernières NAO et la grève du 24 janvier, nous avons démontré qu'**ensemble** (syndicats et salariés) nous sommes plus **FORTS!**

Nous avons besoin de vous !

Du 21 au 26 septembre, votez **CGT Nespresso !**



FAITES ENTENDRE VOTRE VOIX !

VOTEZ ET FAITES VOTER



Pour donner un maximum de poids à votre vote, cliquez sur liste complète