

VOIR AU-DELA DES APPARENCES ET PREJUGES

Cher(e)s Collègues,

Le 7 février, vous ferez le choix des collaborateurs qui vous représenteront pour les 4 années à venir. Cet acte est loin d'être anodin, et **chacun doit mesurer à sa juste valeur cette responsabilité.**

Pour la CGT, être élu, c'est défendre les intérêts de tous le salariés, mais en tenant compte des contraintes de la loi et du contexte économique.

La CGT chez Nespresso, travaille dans ce sens, et obtient beaucoup de choses.

S'il suffisait d'agiter un drapeau ou une baguette magique, la CGT ne s'en priverait pas.

La CGT Oui... Mais Nespresso avant tout !

Pas de pneu brûlé ou de chemise arrachée... même si ce préjugé arbitraire est bien ancré.

C'est bien dommage, d'abord pour les salariés, qui se privent de soutenir un syndicat engagé, compétent et respecté.

Nous ne changerons pas le monde, mais en donnant votre voix à la CGT Nespresso, vous vous donnez la meilleure chance d'améliorer vos conditions de travail et de salaire.

La CGT Nespresso a **pour objectif de CONSTRUIRE.**

Construire un rapport de force, construire un dialogue social, construire un socle social avantageux, toujours dans l'intérêt propre et unique des salariés.

Nespresso n'a pas besoin de la CGT pour défendre ses intérêts... Les salariés en ont plus que jamais besoin !

Les réorganisations qui voient le jour régulièrement (NCE, NBE, déménagement...), ne sont pas en marge du monde du travail en général. La direction locale n'invente rien. Ce n'est que le haut de l'iceberg. **De nombreux défis sont à venir pour les salariés du siège !**

Au quotidien chez Nespresso, comme à Noisiel dans les comités et négociations de Groupe nous sommes présents ! **Yasmine Cissokho, déléguée syndicale CGT Nespresso défend aussi vos intérêts au niveau du groupe Nestlé.** Elle a négocié face à Nestlé l'Accord Social Groupe.

En réunion les élus CGT prennent la parole, posent des questions, défendent des idées, proposent... Et sont souvent plus entendus et **respectés tant par la somme que la qualité de leur travail.** Pour la CGT, être élu commence par ça : gagner une crédibilité par son travail et des convictions profondes.

S'opposer, bien que la tâche soit facile, n'est ni un programme ni un objectif. Encore faut-il être constructif pour être entendu par la Direction. Et nous le sommes !

Signer, c'est facile ! Encore faut-il avoir bataillé pour obtenir le meilleur ! **Quand nous gagnons le meilleur pour vous, nous signons toujours !**

Les décisions prises par la direction ne sont pas inéluctables. Les décisions et réorganisations que nous subissons aujourd'hui, ensemble, nous pouvons les améliorer, les dénoncer si nécessaire, aller chercher des compensations...

Pour cela, il faut des élus engagés.

Pour cela, il faut **un syndicat fort qui n'a pas peur de dire quand les décisions prises ne sont pas les bonnes.**

Pour cela, il faut **un syndicat qui discute facilement avec la direction mais qui ne va pas systématiquement dans son sens, pour lui faire « plaisir ».**

Pour cela, il faut, par votre vote, donner à la CGT un soutien suffisant pour peser dans les négociations comme au quotidien.

Nous ne vous ferons pas de promesses, vous ne trouverez pas de liste à la Prévert.

Seulement **un engagement pour chacun de nos élus CSE et délégués syndicaux : Défendre les salariés, dans une période compliquée**, en sachant faire des compromis mais en ayant pour seul objectif de, toujours, préserver l'intérêt des salariés. Défendre leurs droits, et... porte-monnaie ! Nous laissons à chacun d'entre vous, apprécier les montants des primes de ces dernières années. Il y a encore du travail !

En 2019, comme les années précédentes, la CGT va continuer à se battre pour que la réorganisation se fasse dans l'intérêt des salariés et que les résultats de Nespresso, profitent aux salariés qui font la richesse de notre entreprise.

Vous n'êtes toujours pas convaincu ? Pour rappel, avant 2006, (date à laquelle la CGT Nespresso, seul syndicat de l'entreprise, voit le jour) il était inimaginable pour les salariés d'être entendus. Pas de négociations, pas de droit à la parole, pas d'augmentations sauf pour quelques privilégiés, pas d'intéressement etc...

Contrairement à ce qu'on croit, la CGT Nespresso défend les intérêts des Cadres depuis des années.

Ainsi, la CGT a refusé de signer l'accord qui a permis à la direction de lier le bonus cadre à la notation PDP. Depuis cet accord votre notation PDP donne la fourchette de prime. Un cadre qui a surperformé à ses objectifs pourrait ne percevoir que 50 % de bonus contre 130 % actuellement (puisque la fourchette "3 en quoi" et "1 en comment" est de 50/80).

Cette année, accompagnées de Kamel Medjahed, nous avons réussi à faire gagner de 1 à 3,6% de revalorisation salariale aux Cadres pour compenser l'arrivée du STB.

Si vous savez faire preuve d'ouverture, vous saurez donc discerner qui vous a défendu au mieux de vos intérêts. Quand vous vous apercevrez que les collègues des autres sièges du Groupe gagnent nettement plus... Quel syndicat croyez-vous capable de changer la donne ?

Aujourd'hui, les acquis des Cadres sont en danger. Notamment la prime des Cadres ou encore l'arrivée des grades Mercer. Alors... Votez CGT !

**UNE EQUIPE IMPLIQUÉE
A VOS COTÉS**



Si vous voulez en savoir plus  : <https://www.facebook.com/deleguee.nespresso/>  : <http://www.cgtnespresso.fr>