



SYNDICAT - 2 / DIRECTION - 0 GAGNANTS : PERSONNE...

Suite à l'email envoyé par Martine Varieras, vous savez que **la direction a une fois de plus ouvert les hostilités contre les syndicats en prétendant avoir le droit d'exclure les représentants syndicaux** des réunions de vos Délégués du Personnel.

La direction prétend qu'elle pensait honnêtement avoir raison. Or, **le bon sens même leur donnait tort**, et l'expérience aussi. Toutes les RH ont été dans d'autres entreprises, chez Nestlé même. Elles savent très bien que jamais ailleurs on a interdit aux DP de choisir d'être accompagné par plusieurs syndicats. De plus, il y a très souvent plusieurs syndicats dans une entreprise, il est donc absurde de prétendre que la loi obligerait les DP à n'avoir qu'un seul représentant pour 4 syndicats. Ajoutons à ça que ce serait une discrimination de donner des droits différents à chaque syndicat...

Et évidemment, **l'inspection du travail nous a donné raison** haut la main !

J'espère faire prendre conscience à chacun de l'attitude sournoisement belliqueuse de la direction. Elle jure ses grands dieux avoir agi innocemment en « interprétant la loi ». Je vous ai fait la démonstration que le bon sens ne peut nous faire accepter cette explication simpliste. **La vérité c'est qu'elle a sciemment provoqué une énième situation conflictuelle en piétinant nos droits les plus élémentaires.**

En effet, ce n'est pas la première fois. Ainsi, la CGT a été trainée jusqu'en cassation après avoir nommé une représentante syndicale au CE et la direction a lamentablement perdu devant les tribunaux ! Là encore, bien sûre, son intention n'était pas de nous nuire, soi-disant... De même elle bloque les emails du CE, elle sanctionne la secrétaire du CHSCT pour une question sur Nice et ce ne sont que des détails parmi d'autres.

Alors, je le demande, comment, avec ce genre de comportement préjudiciable récurrent, « retrouver un climat serein, propice à une construction commune » comme Martine Varieras dis le vouloir ? Comment croire la direction alors que **ses actes sont à l'extrême opposé de ses discours** ? En réalité la direction essaie par tous les moyens de détruire le dialogue social pour être seul maître à bord...

Mais, à qui cela profite t-il ? **Les salariés sont perdants**, leurs représentants sont perdants, et l'entreprise est perdante. Ce despotisme rêvé par la direction ne mènera nulle part car **aucune entreprise ne va bien loin quand elle ignore ceux qui la font vivre**. En s'en prenant sans cesse aux représentants du personnel elle affiche un dédain sans borne pour la démocratie sociale. **Travail et tais toi ! Voilà le message qu'elle fait passer en méprisant tout dialogue social.** (D'ailleurs certains managers ne se gênent pas de le dire mot pour mot...)

Je n'ai pas choisi cette situation conflictuelle qui ne mène nulle part et **j'espère vivement qu'un jour je pourrai exercer mon mandat sereinement pour le bien de tous au lieu de perdre mon temps à me défendre des attaques de la direction.**

A QUAND LE GAGNANT – GAGNANT POUR LES SALARIES ?