

VOIR AU-DELA DES APPARENANCES ET PREJUGES

Cher(e)s collègues,

Le 7 février, vous ferez le choix des collaborateurs qui vous représenteront pour les 4 années à venir. Cet acte est loin d'être anodin, et **chacun doit mesurer à sa juste valeur cette responsabilité.**

Pour la CGT, être élu, c'est défendre les intérêts de tous les salariés, mais en tenant compte des contraintes de la loi et du contexte économique.

S'il suffisait d'agiter un drapeau ou une baguette magique, la CGT ne s'en priverait pas.

La CGT chez Nespresso, travaille dans ce sens, et obtient beaucoup de choses.

La CGT Oui... Mais Nespresso avant tout !

Pas de pneu brûlé ou de chemise arrachée... même si ce préjugé arbitraire est bien ancré.

C'est bien dommage, d'abord pour les salariés, qui se privent de soutenir un syndicat engagé, compétent et respecté.

Nous ne changerons pas le monde, mais en donnant votre voix à la CGT Nespresso, vous vous donnez la meilleure chance d'améliorer vos conditions de travail et de salaire.

La CGT Nespresso a **pour objectif de CONSTRUIRE.**

Construire un rapport de force, construire un dialogue social, construire un socle social avantageux mais toujours dans l'intérêt propre et unique des salariés.

Nespresso n'a pas besoin de la CGT pour défendre ses intérêts... Les salariés en ont plus que jamais besoin !

En réunion les élus CGT prennent la parole, posent des questions, s'opposent, défendent des idées, proposent... Et sont souvent plus entendus et **respectés tant par la somme que la qualité de leur travail.** Pour la CGT, être élu commence par ça : gagner une crédibilité par son travail et des convictions profondes.

S'opposer, bien que la tâche soit facile, n'est ni un programme ni un objectif. Encore faut-il être constructif pour être entendu par la Direction. Et nous le sommes ! Signer, c'est facile ! Encore faut-il avoir bataillé pour obtenir le meilleur ! **Quand nous gagnons le meilleur pour vous, nous signons toujours !**

Les décisions prises par la direction ne sont pas inéluctables. Les décisions et réorganisations que nous subissons aujourd'hui, ensemble, nous pouvons les améliorer, les dénoncer si nécessaire, aller chercher des compensations...

Pour cela, il faut des élus engagés.

Pour cela, il faut **un syndicat fort qui n'a pas peur de dire quand les décisions prises ne sont pas les bonnes.**

Pour cela, il faut **un syndicat qui discute facilement avec la direction mais qui ne va pas systématiquement dans son sens, pour lui faire « plaisir ».**

Pour cela, il faut, par votre vote, donner à la CGT un soutien suffisant pour peser dans les négociations.

Nous ne vous ferons pas de promesses, vous ne trouverez pas de liste à la Prévert. Seulement **un engagement pour chacun de nos élus CSE : Défendre les salariés, dans une période compliquée**, en sachant faire des compromis mais en ayant pour seul objectif de, toujours, préserver l'intérêt des salariés.

Les candidats CGT aux élections du 7 février 2019, se font un devoir d'apporter aux salariés la défense de leurs droits, intérêts et... porte-monnaie ! Nous laissons à chacun d'entre vous, apprécier les montants des primes de ces dernières années. Il y a encore du travail !

En 2019, comme les années précédentes, la CGT va continuer à se battre pour que la réorganisation se fasse dans l'intérêt des salariés et que les résultats de Nespresso, profitent aux salariés qui font la richesse de notre entreprise.

Vous n'êtes toujours pas convaincu ? Pour rappel, avant 2006, (date à laquelle la CGT Nespresso, seul syndicat de l'entreprise, voit le jour) il était inimaginable pour les salariés d'être entendus. Pas de négociations, pas de droit à la parole, pas d'augmentations générales, pas d'intéressement etc... Ainsi ces 13 dernières années les conditions de travail se sont considérablement améliorées, et le salaire moyen aussi ! Rien que le salaire d'entrée a pris 200 €.

Les réorganisations qui voient le jour régulièrement, ne sont pas en marge du monde du travail en général. La direction locale n'invente rien. Feindre de l'ignorer n'est pas responsable. La CGT réaffirme que c'est parce qu'elle a mis dans ses priorités les embauches CDI que nous sommes toujours 175 sur le CRC !

Pour mémoire, fin 2017, un des syndicats du site a utilisé vos peurs et vos doutes pour se mettre en avant. En soutenant la suppression de 60 postes, il a risqué de porter préjudice à tous les salariés ! Ce syndicat demandait ouvertement à ne pas embaucher et baisser l'effectif du CRC car, selon lui, c'était le seul moyen de pouvoir devenir un centre d'expertise... Aujourd'hui, nos collègues en CDD sont embauchés, nous avons maintenu notre effectif et le centre d'expertise se porte mieux que jamais !

Si vous n'avez pas la mémoire courte, vous saurez donc discerner qui vous a menti... Qui a soutenu les plans de la direction en manipulant la vérité... Et qui est resté droit dans ses bottes. Aujourd'hui encore pour les primes, à vous de deviner qui dit vrai...

Nous sommes aussi ceux qui vous informons en premier et le plus fréquemment.

ALORS... VOTEZ CGT !

**UNE EQUIPE IMPLIQUÉE
A VOS COTÉS**



Si vous voulez en savoir plus



: <https://www.facebook.com/deleguee.nespresso/>



: www.cgtnespresso.fr