



## La direction refuse de tenir la réunion DP.

### Bel exemple de respect et d'ouverture après la restitution de l'audit

L'audit l'a fait ressortir, direction et syndicats doivent dialoguer. **Arnaud Deschamps nous l'avais promis : il allait faire un pas...**

Il nous a tous invités à faire de même et nous a montré la voie en indiquant que chacun devait être acteur du changement. Nous y avons tous cru. Ainsi j'avais déjà commencé à faire différemment, à entamer un dialogue, essayer de régler les questions en face à face plutôt que par des réclamations écrites etc...

**Malheureusement la DRH de Paris a décidé, elle, de durcir le ton.** Ainsi, elle a envoyé comme instruction à Lyon de n'accepter qu'un seul représentant syndical par réunion. Résultat : Drissia ou moi devait être exclue de cette réunion.

La loi et l'usage étant de notre côté nous avons refusé d'être mise dehors. Cécile Lachaud a donc décidé de ne pas tenir la réunion et aucune autre tant que nous ne céderons pas... Voilà donc la réponse de la direction : exclure les syndicats des réunions DP pour réduire le droit des salariés à être entendus et défendus...

**Comment croire le beau discours d'Arnaud Deschamps quand les actes sont en contradiction...**

**Comment continuer à jouer le jeu quand en face ils ne le font pas ?** Comment ne pas s'inquiéter pour tous les salariés qui souffrent et qui ont besoin d'un changement radical des comportements ? **Devant une telle attitude, en total contradiction avec les promesses d'Arnaud Deschamps, j'invite les salariés à ne pas attendre passivement un changement qui ne viendra pas mais à réfléchir sérieusement à se montrer solidaire, se regrouper et se mobiliser afin d'obtenir ce dont ils ont besoin pour défendre leur droit fondamental à ce que le travail ne devienne pas un poison pour eux !**